

29/7/2011

לכבוד :

ששון עוז, מנכ"ל

פילת (ישראל) בע"מ

בפקס : 03-6445160

שלום רב,

**הנדון: החלטות אספת העובדים בפילת מיום חמישי ה- 28/7/2011**

1. כידוע לך, בתאריך ה - 1 באוגוסט תמה התקופה בת 15 ימי ההתרעה לפני אפשרות השימוש בצעדים ארגוניים בסכסוך העבודה.
2. אסיפת העובדים בפילת רואה בדאגה כיצד בוחרת ההנהלה להמשיך ולהסלים את סכסוך העבודה, לרבות התנכלויות. אנו חוזרים וקוראים להנהלה לחזור לשולחן המשא ומתן לטובת קידום החברה ומצב העובדים.
3. מתוך רצון למנוע את המשך הסלמת המשבר בין ההנהלה לעובדים בפילת, החליטה אספת העובדים לעכב הפעלת הצעדים הארגוניים, אשר היו מתוכננים לתחילת השבוע הקרוב.
4. הצעד נעשה כמחווה של רצון טוב ומטרתו לפתוח פתח לשיבה אל שולחן המשא ומתן הקיבוצי ולפתרון המחלוקות בדיאלוג בין הצדדים.
5. האספה חוזרת ומזכירה להנהלה את שני התנאים המרכזיים לשיבה למשא ומתן : **ראשית**, ביטול האיום בתביעה אישית של נציגי הוועד והפסקת פעולות ההתנכלות לוועד שננקטו במהלך השבוע האחרון, לרבות פיטורי רוני עוז, לחץ אישי שהופעל על עובדים לבטל חברותם בוועד והתנכלויות אישיות לנציגי הוועד. **שנית**, במהלך המשא ומתן ייתקיים דיון ענייני בשיפור תנאי שתי המחלקות, מיון ומחקר, לרבות דיון בשיפור בשכר, בתנאים סוציאליים ובמנגנון שקוף של קידום עבור עובדים מתמידים.
6. כמו כן, הריני להביאך לידיעה כי האספה הסמיכה את נציגות הסניף לפתוח בצעדים ארגוניים באופן מיידי באם ימומש איום תביעה א אם ימומש איום פיטורין על מי מעובדי פילת בעקבות התארגנות העובדים.
7. אנו קוראים להנהלה לנצל חלון הזדמנויות זה ולשוב אל שולחן המשא ומתן בהקדם.

בברכה,

אברהם מנקס,

רכז מטה מרכז, 'כוח לעובדים'